

Lotus uitvaart verzorging en begeleiding

BRONDOCUMENT (UITGANGSPUNTEN) VOLGENS DE 6 SLEUTELS VAN ECONOMY TRANSFORMERS, TE WETEN:

IK BEN - WAARDE - EIGENDOM - RELATIE - AARDE - ORGANISATIE

Uitgangspunten voor IK BEN

Lotus handelt vanuit het hart met liefde, licht, medemenselijkheid, verbinding en zorg voor elkaar en voor het geheel. Onder het geheel verstaan we alles wat we kunnen waarnemen en het onwaarneembare. Belangrijke uitgangspunten daarbij zijn compassie, empathie, aandacht, respect, rust, positiviteit, creativiteit, schoonheid, transparantie, eerlijkheid, rechtvaardigheid, spiritualiteit, ontwikkeling en zuiverheid. Daarbij zijn een open hart, een wijs hoofd en vaardige handen noodzakelijk. Het streven is om zonder oordeel te blijven.

Lotus blijft lerend en blijft zich ontwikkelen. Ze wil bewustzijn stimuleren op praktisch en spiritueel gebied rondom sterven en uitvaart, en maakt een positief verschil in ervaringen. Ze gaat uit van de eigen kracht van zichzelf en van de mensen. Ze biedt ondersteuning, informatie, middelen en handreikingen (soms ook letterlijk). Ze streeft geluk, welzijn en overvloed na voor de werkers binnen Lotus, voor haar opdrachtgevers en uiteindelijk voor de aarde, in de wetenschap dat niets verloren gaat en alles betekenis heeft.

Ze wil onwetendheid en angst rondom sterven, dood en uitvaart wegnemen. Ze geeft mogelijkheden de behoefte aan zingeving en spiritualiteit te onderzoeken, de behoefte om dit alles als onlosmakelijk onderdeel van het leven te zien en te beleven en hieruit levenslust en kracht te ontleen. Iedereen kan gebruik maken van dit aanbod.

Uitgangspunten voor WAARDE

Lotus zorgt goed voor haar medewerkers en de medewerkers zorgen goed voor elkaar en voor Lotus, en ondersteunen elkaar, waarbij we er zorg voor dragen dat ieder in haar kracht kan blijven. Hierdoor kunnen we behoeften vervullen die ten goede komen aan de mensen en de organisatie, capaciteiten ontdekken en ontwikkelen, zowel in-als extern, en open staan voor veranderende inzichten.

We zien onszelf als bronbewakers voor Lotus. Met overgave en plezier ontwikkelen we producten en diensten waarmee we positieve ervaringen teweegbrengen.

De boekhouding is transparant en voor elke deelgenoot inzichtelijk en toegankelijk. Aan alle voorgeschreven regelgeving wat betreft administratie en belastingaangifte wordt voldaan. Lotus en de deelgenoten moeten vereffend kunnen worden. Lotus naar inkoop- en bedrijfskosten, deelgenoten naar inzet en naar behoefte. Waar mogelijk in afstemming met de opdrachtgever en in redelijkheid. De vorming van de prijzen doen we gezamenlijk. De opbrengst zien we, naast de vereffening, ook als een vorm van waardering. We stemmen af wat ermee gebeurt, mag verdeeld en/of weggegeven worden. Bij 'terug naar de samenleving' voorkeur voor doelen binnen de regio of rakend aan het werkgebied. En altijd met de uitgangspunten van Lotus voor het geheel voor ogen. De geef-neem balans moet in evenwicht zijn en naar tevredenheid. Behalve de inzet kan ook de behoefte meegerekend worden. Investeringsen zijn noodzakelijk zodat het geheel gezond blijft en medewerkers zich kunnen ontwikkelen.

Bij vertrek van een deelgenoot wordt de financiële stand van de prive-opnames uit het bedrijf en de mogelijke vergoedingen vastgesteld en in evenwicht gebracht, zonder dat daardoor Lotus in haar bestaan bedreigd wordt. De deelgenoten besluiten gezamenlijk op welke manier de eventuele betalingen of schulden worden vereffend. Bij overlijden van een deelgenoot geldt hetzelfde; de erfgenamen kunnen in geen geval aanspraak maken op bezit of vermogen van Lotus-van-zichzelf, of van de andere deelgenoten.

Bij noodzakelijke samenwerkingen zoeken we naar partijen die zoveel mogelijk aansluiten bij onze bron. We blijven in beweging zodat die aansluiting er kan komen, mocht die er nog niet zijn. We willen geen deel uitmaken van keurmerken etc.



Uitgangspunten voor EIGENDOM

Wij nemen als deelgenoten de verantwoordelijkheid op ons voor onze eigen inzichten en ervaringen en pogen daarnaar te handelen. Zo blijven we zelf sturend en actief in onze eigen ontwikkeling die bijdraagt aan een nieuwe wereld. Grond, arbeid en kapitaal zijn van zichzelf en zullen nooit verhandelbaar zijn op de markt. Lotus is van zichzelf. Alle aanschaffen voor Lotus zijn van Lotus en van niemand privé. Wanneer er geen deelgenoten meer zijn en Lotus niet meer 'gehoe'd' kan worden wordt er gezocht naar een passende bestemming van de bedrijfsmiddelen in de geest van het brondocument.

Iedereen is welkom met zijn of haar eigen kennis, inzicht, capaciteiten en ervaring.

Je wordt uitgenodigd eigenaar van je eigen ontwikkeling te worden.

Ook op het gebied van financiële zaken zoals pensioen, arbeidsongeschiktheid en ziektekosten etc. is ieder verantwoordelijk dit voor zichzelf te regelen.

De eigen werkgerelateerde contacten worden vanuit jezelf zorgvuldig onderhouden, zowel in het begin (eerste contact bv. voorgesprek), in het midden (het uitvoeren) en aan het eind (nagesprek en financiële afwikkeling) en als dat gewenst is in de toekomst.

We streven ernaar geen (verkapte) arbeidsmachtverhoudingen te creëren zodat iedereen werkelijk vrij is in het ontwikkelen van zijn/haar kwaliteiten en talenten.

Tijdens inwerken en opleiden werken we met elkaar volgens het meester-gezel principe, in het besef dat we allemaal op diverse gebieden meesters en/of gezellen zijn.

Iedereen mag meedenken over het gebruik van het eigendom van Lotus, maar niemand zal zichzelf privé iets toe-eigenen.

Uitgangspunten voor RELATIE

We nodigen onszelf en elkaar uit ons oordeel over de ander terug te houden.

We pogen geen onderscheid te maken.

Woorden en gebaren die we gebruiken bij onze relaties, doen we bedachtzaam en invoelend. Zo kun je aanvoelen wat de ander nodig heeft: wat kun je daarin bieden. In elk contact neemt iedereen zichzelf mee.

Uitgangspunten voor AARDE

We streven naar diversiteit, geen dag in sleur, leven per dag. Er valt niet te plannen. Pluk de dag.

We hebben een niet-planbaar werk, maar in het werk nemen we rust voor het werk.

We leven in het nu. De aarde zorgt voor ons en wij zorgen voor de aarde.

Uitgangspunten voor ORGANISATIE

Onze organisatie gaat uit van vrij-gelijk-samen. We zijn vrije individuen met gelijke toegang tot de bron en samen zorgen we voor ieders welbevinden binnen onze organisatie. We werken samen op basis van ieders kracht en passie, in verbinding met elkaar en met inspiratie vanuit de bron. Vanuit deze persoonlijke kracht en vanuit de bron nemen we besluiten.

Iedere deelgenoot mag initiatief nemen na raadpleging van de overige deelgenoten. Elke deelgenoot mag zonder overleg aanschaffen doen voor Lotus tot een af te spreken bedrag.

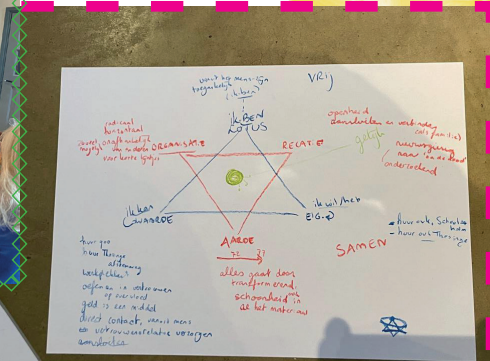
Wanneer we als deelgenoten van Lotus een verschil van inzicht hebben over een situatie waar we niet uitkomen zullen we een beroep doen op mediation door een onafhankelijk maar wel bij Lotus betrokken persoon.

We streven naar duurzame en langdurige relaties zowel als deelgenoten als met de mensen waar we voor en mee werken.

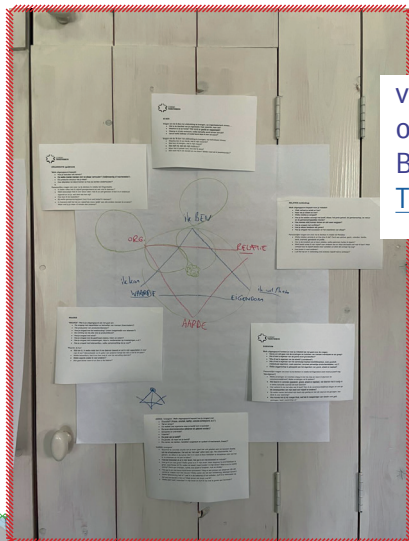
WE GEVEN INVULLING AAN DE VOF LOTUS UITVAART VERZORGING EN BEGELEIDING VOLGENS BOVENSTAANDE UITGANGSPUNTEN IN HET BRONDOCUMENT. DEZE UITGANGSPUNTEN ZIJN UITGEWERKT IN EEN VORM, DIE AANGEPAST EN/OF GEWIJZIGD KAN WORDEN.



Het proces naar 'Lotus van zichzelf',



via een groep 'eigentijds overdragen' met Jennifer Benson van Economy Transformers.....



live -en zoombijeenkomsten, bron-documenten maken, opstellingen...



afstemming met Jac Hielema (economy transformers) over de rechtsvorm, overleg met boekhouders en fiscalist



naar de KvK om een VOF op te richten, waar deelgenoten (vennoten) kunnen aansluiten wanneer ze het bron-document onderschrijven en in staat zijn daarnaar te werken.

